

Procedimento Concursal Comum para Recrutamento de Técnico Superior – Psicólogo

Nome do candidato: _____

Data: ____ / ____ / ____ Hora: _____

Competência	Indicador	Evidências	Apreciação
C1 – Orientação para a Colaboração	Partilha informações, conhecimentos, práticas e recursos e promove a troca de ideias nas suas relações de trabalho.		☐ 1 ☐ 3 ☐ 5
	Estabelece uma rede facilitadora de comunicação e contribui para que as equipas se sintam valorizadas.		
	Assume os objetivos comuns partilhando tarefas, atividades e responsabilidades.		
C2 – Orientação para a Mudança e Inovação	Identifica necessidades de mudança atuais ou futuras.		☐ 1 ☐ 3 ☐ 5
	Desafia pressupostos, explora e apresenta novas abordagens, no âmbito da sua atividade.		
	Incentiva e apoia a exploração de novas soluções, com vista à melhoria dos serviços, dos processos e da organização do trabalho.		
C3 – Orientação para Resultados	Ultrapassa obstáculos e dificuldades na persecução dos objetivos, de forma a alcançar os resultados previstos.		☐ 1 ☐ 3 ☐ 5
	Avalia as necessidades de recursos e gere o que pode ser partilhado, reduzido ou eliminado.		
	Apresenta contributos para a prevenção e correção de falhas e para a melhoria de processos e procedimentos.		
C4 – Gestão do Conhecimento	Identifica e utiliza oportunidades de desenvolvimento, mantendo-se atualizado/a no âmbito de saberes relevantes.		☐ 1 ☐ 3 ☐ 5
	Orienta os outros na aquisição e aplicação do conhecimento especializado que possui.		
	Cria e implementa procedimentos para capturar, organizar, armazenar, controlar e facilitar o acesso à informação e ao conhecimento relevantes.		
C5 – Iniciativa	Assume a responsabilidade por tomar iniciativas e resolver os problemas rapidamente, prevenindo problemas futuros.		☐ 1 ☐ 3 ☐ 5
	Desenvolve tarefas ou projetos, tomando decisões de acordo com as diretrizes e políticas estabelecidas.		
	Apresenta processos e procedimentos para identificar soluções para problemas, de forma proativa.		

Observações complementares:
